

ЕТИЧКИ КОДЕКС

Увод

Етички кодекс наводи начела и очекивано понашање појединаца и организација у вршењу интерне ревизије. Етички кодекс описује минималне захтеве код извршења и очекивано понашање пре предузимања одређене активности.

Сврха Етичког кодекса јесте да промовише етичку културу у струци интерне ревизије.

Интерна ревизија је независно, објективно уверавање и активност осмишљена да дода вредност и побољша пословање корисника јавних средстава. Она помаже корисницима јавних средстава да оствари своје циљеве уводећи систематичан, дисциплинован приступ процењивању и побољшању ефикасности управљања ризиком, контрола и управљања.

Етички кодекс је неопходан и примерен струци интерне ревизије, будући да је заснован на поверењу у њено објективно уверавање о управљању, управљању ризиком и контролама. Етички кодекс интерне ревизије укључује две основне компоненте:

1. Начела која су важна за струку и праксу интерне ревизије
2. Правила понашања која описују очекиване норме понашања интерних ревизора

Важење и спровођење Етичког кодекса

Етички кодекс се односи на субјекте и запослене који обављају послове интерне ревизије. Непоштовање етичких начела који су овде наведени води покретању дисциплинског поступка против запослених у Служби интерне ревизије.

Начела која су важна за струку и праксу интерне ревизије

Од интерних ревизора се очекује да примењују и да се придржавају следећих начела:

Интегритет

Интегритет интерних ревизора успоставља поверење и на тај начин обезбеђују основ за ослањање на њихов суд.

Објективност

Интерни ревизори морају да покажу највиши степен објективности у прикупљању, процени и саопштавању информација о активности или процесу који су предмет ревизије. Интерни ревизори дају уравнотежену оцену свих релевантних околности и при формирању суда нису под непримереним утицајем својих властитих интереса или интереса других.

Поверљивост

Интерни ревизори поштују вредност и власништво над информацијама и подацима које добијају и те информације не откривају без одговарајућег овлашћења, осим ако постоји законска или професионална обавеза да то учине.

Стручност

Интерни ревизори примењују знање, вештине и искуство које је потребно за вршење послова интерне ревизије.

Правила понашања која описују очекиване норме понашања интерних ревизора

1. Интегритет

Интерни ревизори :

- Обављају свој посао часно, марљиво и одговорно
- Поступају у складу са законима и прописима Републике Србије и информације и податке обелодањују сам о када то прописује закон
- Не учествују свесно у незаконитим активностима или радњама које нарушавају углед струке

2. Објективност

Интерни ревизори:

- Не учествују у радњама и односима који може нарушити њихову непристасну оцену
- Не прихватају дарове, поклоне, услугу или било шта што би могло нарушити њихов професионални ревизорски суд
- Обелодањују све материјалне чињенице које су им познате, без чијег обелодањивања би се извештај о активностима које су предмет ревизије могао погрешно интерпретирати.

3. Поверљивост

Интерни ревизори:

- Примењују опрез приликом коришћења и заштите информација које су прикупили приликом обављања својих дужности
- Неће користити информације за личну добит или на начин који би био супротан закону или штетио легитимним и етичким циљевима организације

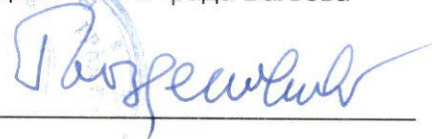
4. Стручност

Интерни ревизори:

- Раде на пословима интерне ревизије за које поседују потребно знање, вештине и искуство
- Обављају послове интерне ревизије у складу са Правилником о заједничким критеријумима за организовање и стандардима и методолошким упутствима за поступање и извештавање интерне ревизије у јавном сектору
- Стално унапређују своју стручност и ефективност

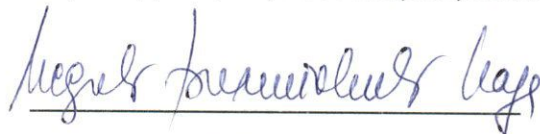
Овим Етичким кодексом се ставља ван снаге Етички кодекс број: 400-2/2016-01 од 16.03.2016. године.

Градonaчелник града Ваљева



Др Слободан Гвозденовић

Руководилац Службе интерне ревизије



Нада Недић Филиповић

Овлашћени интерни ревизор



Горан Лучић

БРОЈ: 400-15/2018-01/7

Датум: 05.07.2018.