

ИНВЕСТИЦИЈАМА ДО РАДНИХ МЕСТА

- Поводом предизборног обећања о отварању четири хиљаде нових радних места до краја мандата, покренућемо са мртве тачке процес привлачења домаћих и страних инвеститора који могу очекивати реформисану градску управу као ефикасан сервис за њихове потребе. Увешћемо институцију „једног шалтера”, радити на измени локалних прописа за превазилажење бирократских баријера и формирати посебан тим за привлачење инвеститора састављен од људи који разумеју њихове потребе и знају како да им помогну. Ова стратегија још подразумева дефинисане, опремљене и припремљене зоне за инвестирање, ефикасније функционисање комуналних предузећа, као и оснивање Фонда за финансирање развоја малих и средњих предузећа.

Овакву поруку новоизабрани градоначелник Ваљева Зоран Јаковљевић шаље потенцијалним домаћим и страним инвеститорима који намеравају да уложе новац у отварање нових погона на подручју града.

• Смањење стопе незапослености није у директној надлежности градоначелника, али јесте незаобилазно питање. Како можете помоћи у његовом решавању?

- Само довођењем нових инвеститора може се утицати на решавање овог проблема и то мора бити континуиран задатак. Настојаћу да се повећају средства у буџету за финансирање и давање субвенција послодавцима који запошљавају нове раднике. Помагаћемо рад асоцијација привредника и предузетника...

• Шта сматрате кључним градским проблемима којима ћете током свог мандата посветити највећу пажњу?

- У првом плану су реорганизација јавних предузећа и градске управе. Уводимо такозвани Циту Стат систем по угледу на сличан развијен у САД којим се мери и оцењује радни учинак, наглашавају кључни проблеми и предлажу мере за побољшање нивоа пружених услуга, чиме се обједињује рад свих јавних предузећа и омогућава решавање проблема на захтев грађана, уз располагање средствима на модеран начин. То подразумева двадесетчетворочасовни Цалл центер на који грађани пријављују све комуналне проблеме и на њихова питања и захтеве мора да се одговори. Из Градског већа је већ потекла иницијатива да се убудуће директори јавних предузећа бирају путем конкурса. Када је о управи реч, очекујемо да ће ресори бити подељени на две групе, да ће практично бити две градске управе – једна која ће обухватати инспекцијске послове, урбанизам и имовинско-правне односе и друга под чијим окриљем ће бити пореско одељење, скупштински послови и буџет.

• Шта је стратешки приоритет?

Дугорочно, пажњу ћемо посветити изради и спровођењу Стратегије развоја Ваљева која ће обухватити обезбеђење нових инвестиција, стварање услова за развој пољопривреде, одговорну социјалну политику уз повећана издвајања за социјалну заштиту, затим решавање највећих градских инфраструктурних проблема, претварање градске управе у ефикасан сервис грађана и привреде и стратешки развој спорта и културе. Коначно, постараћемо се да оно што пише у документима буде испоштовано и у пракси.

• Топлификација, гасификација и регионална депонија су три капитална пројекта. Како видите своју улогу у њиховој реализацији?

- Намеравамо да створимо посебне тимове за праћење реализације ових пројеката, тимове који ће стручно и одговорно водити и контролисати поменуте инвестиције. Осим тога, преко фондова, министарстава, из Националног инвестиционог плана и из донација тражићемо начине за њихово финансирање.

- Да ли је и у ком смислу нужна промена структуре ваљевске привреде? За шта ћете се залагати по том питању?

- Промена структуре привреде ваљевског краја је неопходна. Пољопривреда је област који мора добити много већи значај. И развој туризма кроз пројекат промоције Дивчибара као центра може бити вишеструко користан.

- Приоритети у области културе?

- Направићемо стратегију развоја културе у граду коју ће дефинисати уметничка удружења и остали компетентни људи. Увешћемо функцију градског секретара за културу, бираћемо га путем конкурса. Основна обележја те стратегије биће повећање издвајања за културу, нови концепт институција формирањем Културног центра, налажење простора за нову библиотеку, стварање новог концепта градских манифестација. Морамо у пракси показати да нам је стварно стало до уметника, стваралаца.

- Какво је ваше виђење развоја спорта у граду?

- Приступ развоју спорта мора бити организован усвајањем стратегије у тој области. Приоритети ће бити оснивање Спортског савеза Ваљева, повећање броја оних који се баве спортом, унапређење стручног рада и здравствене заштите у спорту, обезбеђење стабилног финансирања, одржавање постојећих и отварање нових објеката као што су затворени базен, спортски центар на Петом пуку и други.

- Како ћете обезбедити изравну и праћење реализације свих поменутих развојних докумената?

- Студије и стратегије развоја неће бити прављене механички, по устаљеним обрасцима, већ ће за сваку бити одређен члан Градског већа који ће пратити одговарајући пројекат. Нећемо правити студије ради њих самих, нису нам потребни документи који не нуде решења. На пример, када је реч о проблему паркирања у граду, да би остварили доследну примену казнене политике, морамо наћи решења и обезбедити довољан број паркинг места у граду.

- Како ће грађани моћи да дођу у контакт са градоначелником и да му изложе своје проблеме?

- На томе се мора много озбиљније радити. Предстоји реорганизација градског сајта, биће уведен и сајт градоначелника где ће грађани добити прилику да питају, да с правом очекују одговоре и да их добију. Утврдићемо дан за директне и конкретне сусрете са грађанима, одржаваћемо редовне конференције за новинаре. Комплетан рад мора бити изложен увиду и оцени јавности.